

أثر الحياة الاجتماعية في صنع قرار التأهيل القيادي بسلطنة عمان

(دراسة وصفية تحليلية)

طلال بن حمد بن حمود الرواحي

بحث مقدم لنيل درجة الدكتوراه في إدارة الموارد البشرية

جامعة العلوم الإسلامية الماليزية

فبراير ٢٠٢٠

## الإقرار

بسم الله الرحمن الرحيم

إني أقر وأعترف بأن هذه الرسالة من عملي وجهدي الشخصي، أما المقتطفات والاقتباسات، فقد أشرت إلى مصادرها في هامش الرسالة.

التاريخ:

التوقيع:

الاسم: طلال بن حمد بن حمود الرواحي

الرقم الجامعي: ٤١٥٠١٧٦

العنوان: سلطنة عمان، مسقط الخوض - السيب.

## الشكر والتقدير

حمدا لله تعالى والشكر له على توفيقه وامتنانه والصلاة والسلام على رسوله صلى الله عليه وسلم. يطيب لي أن أتقدم بوافر الشكر الجزيل مع فائق الاحترام والتقدير إلى المشرفة الأولى الدكتورة نونه صماري عضو هيئة تدريس بكلية القيادة والإدارة، التي لم تبخل علي بتوجيهاتها وإرشاداتها البناءة حتى يخرج هذا البحث في النهاية بصورته المطلوبة وذا قيمة علمية، والشكر كذلك موصول إلى المشرف المشارك الدكتور محمد خيرى محي الدين عضو هيئة تدريس بكلية القيادة والإدارة، لما لاقيت منه من رعاية وإرشاد ونصح، ولما لمست منه من اهتمام وتوجيه أغنى هذا البحث العلمي المتواضع بالشيء الكثير.

يطيب لي أن أتقدم بجزيل الشكر وعظيم التقدير إلى إدارة كلية القيادة والإدارة التي منحتني هذه الفرصة. وجميع أعضاء هيئة التدريس العاملين بها، وجامعة العلوم الإسلامية الماليزية، وفي مقدمتهم عميد كلية القيادة والإدارة الحالي البروفيسور محمد راضي إبراهيم، وللأساتذة أعضاء لجنة المناقشة المحترمين لتجشمهم عناء قراءة وتصويب هذا البحث، وأسأل الله أن يجزيهم خير الجزاء.

والشكر أجزله لمركز الدراسات العليا وجامعة العلوم الإسلامية الماليزية على تعاونهم الصادق من أجل البحث العلمي ومساعدتهم في تحليل سجل الطلبة، إذ نرى أن الجامعة ثمرة من ثمرات تطلع الأمة الإسلامية المعاصرة، سائلين الله عز وجل أن يجعلها مركزاً لرفعة راية الإسلام وسموها، وأن يجعلنا جميعاً في خدمة القرآن الكريم. كما أتقدم بجزيل الشكر لعميدي الكليات ورؤساء الأقسام بالجامعة على مساهماتهم. أسمى آيات الشكر والامتنان لكل من أسهم ومد يد العون لإخراج هذه الرسالة إلى النور.

## ABSTRAK

Kehidupan sosial, dengan pelbagai keadaan dan pembolehubahnya, memainkan peranan penting dalam memenuhi keperibadian kepimpinan yang mampu membuat perubahan positif dan membuat keputusan dalam masyarakat. Kajian semasa ini bertujuan untuk meneroka kesan beberapa pemboleh ubah kehidupan sosial terhadap pengambilan keputusan berhubung kelayakan kepimpinan di Kesultanan Oman, termasuk keupayaan pendidikan, kehadiran ibu bapa pada usia muda, taraf hidup keluarga, pengaruh rakan-rakan, dan pembina sendiri. Kajian ini berdasarkan teori situasional, yang merupakan salah satu teori kontemporari yang paling penting dalam kepimpinan. Peringkat kajian ini terletak pada pembinaan satu rangka kerja teori yang menyumbang kepada pembinaan teori kepimpinan kontemporari yang berkesan dalam pembangunan komuniti di dalam dan luar negara. Untuk mencapai matlamat kajian ini, penyelidik menggunakan kaedah deskriptif-analitik regresi linear mudah dalam SPSS untuk menganalisis data soal selidik. Soal selidik disediakan oleh penyelidik selepas merujuk dan mendapat manfaat daripada kajian terdahulu dan soal selidik ini telah diedarkan kepada sampel kajian yang terdiri daripada 40 orang tokoh utama. Penyelidik juga menggunakan kaedah akar sebagai alat lain yang digunakan dalam kajian ini, yang terdiri daripada wawancara terbuka dengan sampel yang dicadangkan yang dipilih daripada kalangan tokoh kepimpinan yang paling berpengaruh secara politik, sosial, dan intelektual di Kesultanan Oman. Kajian ini mendedahkan tiada faktor yang menunjukkan kesan statistik yang signifikan, seperti kehadiran ibu bapa pada usia muda, keupayaan pendidikan yang ada, dan pengaruh rakan-rakan, terhadap pengambilan keputusan berhubung kelayakan kepimpinan dalam sampel kajian. Walau bagaimanapun, hasil kajian ini menunjukkan kesan yang signifikan secara statistik faktor pembinaan diri terhadap pembuatan keputusan berhubung kelayakan kepimpinan. Selanjutnya, tidak ada perbezaan yang signifikan secara statistik yang ditunjukkan antara tahap purata status kehidupan sosial, seperti jantina, umur, kelayakan pendidikan, negara asal, dan status sosial keluarga semasa sosialisasi, dan kesannya terhadap pengambilan keputusan berhubung kelayakan kepimpinan. Walaupun kajian ini mendapati perbezaan statistik yang ketara dikaitkan dengan dua pemboleh ubah, iaitu standard hidup keluarga dan keadaan kewangan keluarga dalam paksi ibu bapa tersedia pada usia muda, perbezaan ini memihak kepada sampel dengan taraf hidup yang tinggi untuk keluarga. Tambahan pula, mengenai keadaan kewangan keluarga, ia berpihak kepada mereka yang mempunyai keluarga yang juga dicirikan oleh kestabilan dan kesungguhan. Kajian ini memperlihatkan beberapa sebab yang menjadikan tokoh pemimpin berpengaruh dalam bidang mereka, seperti kejelasan visi dan matlamat, penguasaan kerja, dedikasi, dan keikhlasan. Akhirnya, kajian ini membentangkan model baharu yang menggambarkan kesan kehidupan sosial terhadap pembuatan keputusan berhubung kelayakan kepimpinan.

## الملخص

الحياة الاجتماعية بمختلف ظروفها ومتغيراتها تؤدي دوراً كبيراً في تأهيل الشخصية القيادية القادرة على إحداث التغيير الإيجابي وصنع القرار في مجتمعها. هدفت الدراسة الحالية إلى معرفة أثر بعض متغيرات الحياة الاجتماعية في صنع قرار التأهيل القيادي في سلطنة عُمان ومنها؛ الإمكانيات التعليميّة، ووجود الوالدين عند الصغر، والمستوى المعيشي للعائلة، والتأثر بالأصدقاء، والبناء الذاتي. تقوم الدراسة على النظرية الموقفية التي تعد من أهم النظريات المعاصرة في القيادة، وتكمن أهمية الدراسة في استحداث إطار نظري يساهم في بناء معاصر لنظرية قيادية فاعلة في تطوير المجتمعات محلياً وعالمياً. ولتحقيق أهداف الدراسة، اتبع الباحث المنهج الوصفي التحليلي مستخدماً برنامج SPSS في التحليل بطريقة الانحدار الخطي البسيط للإجابة عن أسئلة الدراسة المقسمة في استبانة من إعداد الباحث بعد الرجوع والاستفادة من بعض الدراسات السابقة، وطبقها على عينة الدراسة المكونة من (٧٠) شخصية قيادية، والطريقة التجريبية في أداة الدراسة الأخرى، والتي كانت عبارة عن مقابلات بأسئلة مفتوحة على العينة المقصودة التي تم اختيارها من ضمن أهم الشخصيات القيادية المؤثرة سياسياً واجتماعياً وفكرياً في سلطنة عمان. توصلت الدراسة إلى أنه لا يوجد تأثير دال إحصائياً لعوامل منها؛ وجود الوالدين عند الصغر، وكذلك الإمكانيات التعليميّة المتوقّرة، والتأثر بالأصدقاء في صنع قرار التأهيل القيادي لدى عينة الدراسة، في حين أشارت النتائج إلى وجود تأثير دال إحصائياً في صنع قرار التأهيل القيادي لعامل البناء الذاتي، كما أظهرت عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات درجات الحياة الاجتماعية في تأثيرها على صنع قرار التأهيل القيادي تعزى لمتغيرات؛ النوع الاجتماعي، والعمر، والمؤهل العلمي، والموطن الأصلي، والحالة الاجتماعية للأسرة في أثناء التنشئة الاجتماعية. في حين وجدت الدراسة فروقاً ذات دلالة إحصائية تُعزى لمتغيري؛ المستوى المعيشي للأسرة، والحالة المادية للأسرة في محور توفر الوالدين عند الصغر، وكانت هذه الفروق لصالح العينة ذوي المستوى المعيشي المرتفع للأسرة، وفي متغير الحالة المادية للأسرة، كانت لصالح ذوي الأسر التي امتازت أيضاً بالثبات والاستقرار. وأثبتت الدراسة أن هناك عدّة أسباب جعلت من الشخصيات القيادية مؤثرة في مجالاتهم، مثل؛ وضوح الرؤية والأهداف، وإتقان العمل والإخلاص فيه. وأخيراً تقدم هذه الدراسة نموذجاً جديداً يوضح أثر الحياة الاجتماعية في صنع قرار التأهيل القيادي.

## ABSTRACT

Social life, in all its circumstances and variables, plays a major role in the rehabilitation of a leader's personality capable of making positive changes and decision-making in the society. The current study explores the impact of some of the variables of social life on the decision-making of leadership qualification in Oman, including educational possibilities, the presence of parents at a young age, the standard of living of the family, the vulnerability of friends, and self-construction. The study is based on situational theory, which is one of the most important contemporary theories in leadership. The importance of the study lies in the development of a theoretical framework that contributes to the contemporary construction of a leadership theory that is effective in the development of communities locally as well as globally. To achieve the objectives of the study, the researcher followed the descriptive analytical method using SPSS in the analysis in a simple linear regression method. To answer the questions of the study which is divided in a questionnaire, prepared by the researcher after returning and taking advantage of some previous studies, the researcher surveyed 40 influential leading figures politically, socially, and intellectually in the Sultanate of Oman. The study revealed no statistically significant effect of factors, such as the presence of parents at a young age, the educational possibilities available, and the influence of friends on the decision-making of leadership qualification of the study sample. Also, no statistically significant differences were observed in the decision-making of leadership qualification by gender, age, educational qualification, home, and social status of the family during socialization. However, the results indicated statistically significant influence of the self-construction factor on the decision-making qualification leadership. As expected, the study found statistically significant differences attributable to the variables of the standard of living of the family, the financial condition of the family, and the availability of parents at a young age. However, these differences were in favor of the sample with a high standard of living of the family and good financial situation of the family. That is, families characterized by stability appeared to make a difference in leadership qualification. The study showed several reasons why leadership personalities have been influential in their fields, such as clarity of vision and goals, mastery of work, dedication, the presence of talent, and factors refined by reading, practice and specialization, consulting experienced people and benefiting from their experiences, and insisting on the goals. Finally, this study presents a new model that demonstrates the impact of social life on the decision-making of leadership qualification.

## فهرس المحتويات

الصفحة	المحتويات
ب	الإقرار
ج	الشكر والتقدير
د	ABSTRAK
هـ	الملخص
و	ABSTRACT
ز	فهرس المحتويات
ك	قائمة الجداول
م	قائمة الرسوم البيانية
ن	قائمة الملاحق
س	قائمة الرموز
١	الفصل الأول
١	١,١ تمهيد
٥	١,٢ خلفية الدراسة
٨	١,٣ مشكلة الدراسة
١١	١,٤ أسئلة الدراسة
١١	١,٥ أهداف الدراسة
١٢	١,٦ فرضيات الدراسة
١٣	١,٧ أهمية الدراسة
١٤	١,٨ حدود الدراسة
١٤	١,٩ الإطار النظري
١٧	١,١٠ مصطلحات الدراسة
١٧	١,١٠,١ الحياة الاجتماعية

١٧	١,١٠,٢ صنع القرار
١٨	١,١٠,٣ التأهيل القيادي
١٩	١,١١ الخلاصة
٢٠	<b>الفصل الثاني</b>
٢٠	٢,١ التمهيد
٢٢	٢,٢ العوامل الاجتماعية المؤثرة على عملية صنع القرار
٢٧	٢,٣ صنع قرار التأهيل القيادي
٢٧	٢,٣,١ مفهوم القيادة
٢٩	٢,٣,٣ مبادئ القيادة
٣٠	٢,٣,٤ نظريات القيادة
٣٣	٢,٣,٥ أنماط القيادة
٣٦	٢,٣,٦ التأهيل القيادي
٤٧	٢,٤ صناعة القرار
٤٧	٢,٤,١ مفهوم صناعة القرار
٤٨	٢,٤,٢ العوامل المؤثرة في صنع القرار
٤٩	٢,٤,٣ مراحل صناعة القرار
٥٠	٢,٥ نماذج وتجارب خليجية وعالمية في التأهيل القيادي
٥٠	٢,٥,١ التجارب الخليجية
٥٣	٢,٥,٢ التجارب العالمية
٥٥	٢,٦ دراسات تناولت الضغوط الاجتماعية وضغوط العمل وأثرها على صنع القرارات
٦٠	٢,٧ دراسات تناولت عملية صنع القرار وبناء الشخصية القيادية:
٧٧	٢,٨ التعقيب على الدراسات السابقة والفجوة العلمية
٧٩	٢,٩ الخلاصة



٨٠	<b>الفصل الثالث</b>
٨٠	٣،١ تمهيد
٨١	٣،٢ طريقة البحث والتصميم
٨٢	٣،٣ مجتمع الدراسة والعينة
٨٣	٣،٤ أدوات الدراسة
٨٣	٣،٤،١ أداة المقابلة
٨٣	٣،٤،٢ أداة الاستبانة
٨٥	٣،٥ جمع البيانات والإجراءات
٨٦	٣،٦ صدق الأداة وثباتها
٨٦	٣،٦،١ مقياس الحالة الاجتماعية المؤثرة في صنع القرار
٨٩	٣،٦،٢ مقياس مستوى صنع قرار التأهيل القيادي
٩٠	٣،٧ بناء أسئلة المقابلة
٩٢	٣،٨ الخلاصة
٩٣	<b>الفصل الرابع</b>
٩٣	٤،١ التمهيد
٩٣	٤،٢ النتائج المتعلقة بأسئلة الدراسة
١٠٨	٤،٣ التحقق من صحة فرضيات الدراسة
١٢٧	٤،٤ النتائج المتعلقة بأداة المقابلة
١٣٢	٤،٥ الخلاصة
١٣٣	<b>الفصل الخامس</b>
١٣٣	٥،١ التمهيد

١٣٤	٥,٢ الخلاصة ومناقشة النتائج
١٥٤	٥,٣ تلخيص النتائج
١٥٦	٥,٤ التوصيات
١٥٧	٥,٥ المقترحات
١٥٨	٥,٦ الخلاصة
١٥٩	قائمة المصادر والمراجع
١٥٩	المراجع العربية
١٦٥	المراجع الأجنبية
١٦٩	الملاحق
١٦٩	ملحق (١)
١٦٩	الاستبانة بعد التحكيم
١٧٤	ملحق (٢)
١٧٤	أسئلة أداة الدراسة (المقابلة Interview)
١٧٥	ملحق (٣)
	قائمة بأسماء المحكمين لاستبيان أثر الحياة الاجتماعية في صنع قرار التأهيل القيادي بسلطنة عمان
١٧٥	
١٧٧	ملحق (٤)
١٧٧	البحوث المنشورة

## قائمة الجداول

الصفحة	الجدول	
٨٥	معاملات الارتباط بين كل فقرة والمحور الذي تنتمي إليه	٣،١
٨٦	معاملات الارتباط بين كل محور والدرجة الكلية	٣،٢
٨٦	معاملات الثبات كرونباخ ألفا للمحاور والمقياس ككل	٣،٣
٨٧	معاملات الثبات بطريقة التجزئة النصفية	٣،٤
٨٧	معاملات الارتباط بين الفقرات والدرجة الكلية للمقياس	٣،٥
٩٠	معاملات الثبات بطريقة التجزئة النصفية	٣،٦
٩٤	أثر وجود الوالدين عند الصغر في صنع قرار التأهيل القيادي	٤،١
٩٤	تباين تحليل الانحدار (الارتباط وبيتا)	٤،٢
	أثر الإمكانيات التعليمية في صنع قرار التأهيل القيادي - تباين تحليل	٤،٣
٩٧	الانحدار	
٩٧	تباين تحليل الانحدار (الارتباط وبيتا)	٤،٤
١٠٠	أثر التأثير بالأصدقاء في صنع قرار التأهيل القيادي - تباين تحليل الانحدار	٤،٥
١٠١	تباين تحليل الانحدار (الارتباط وبيتا)	٤،٦
١٠٤	أثر البناء الذاتي في صنع قرار التأهيل القيادي - تباين تحليل الانحدار	٤،٧
١٠٥	تباين تحليل الانحدار (الارتباط وبيتا)	٤،٨
	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية واختبار (ت) لأثر متغير النوع	٤،٩
١٠٩	الاجتماعي	
١١٠	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأثر متغير المؤهل العلمي	٤،١٠
١١١	تحليل التباين الأحادي (ANOVA) لأثر متغير المؤهل العملي	٤،١١
١١٣	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأثر متغير العمر	٤،١٢
١١٣	تحليل التباين الأحادي (ANOVA) لأثر متغير العمر	٤،١٣
١١٥	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأثر متغير الموطن الأصلي	٤،١٤
١١٦	تحليل التباين الأحادي (ANOVA) لأثر متغير الموطن الأصلي	٤،١٥
	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأثر متغير المستوى المعيشي للأسرة	٤،١٦
١١٧	في مرحلة الصغر	

١١٨	تحليل التباين الأحادي (ANOVA) لأثر متغير المستوى المعيشي للأسرة في مرحلة الصغر	٤،١٧
	المقارنات البعدية بطريقة (LSD) لأثر متغير المستوى المعيشي للأسرة في مرحلة الصغر	٤،١٨
١٢٠	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية واختبار(ت) لأثر متغير الحالة المادية للأسرة	٤،١٩
١٢١	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأثر متغير الحالة الاجتماعية للأسرة	٤،٢٠
١٢٣	تحليل التباين المتعدد (MANOVA) لأثر متغير الحالة الاجتماعية للأسرة	٤،٢١
١٢٤	أثناء التنشئة الاجتماعية للمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لأثر متغير المستوى التعليمي للوالدين	٤،٢٢
١٢٥	تحليل التباين المتعدد (MANOVA) لأثر متغير المستوى التعليمي للوالدين	٤،٢٣
١٢٦	التكرارات والنسب المئوية لأسباب نجاح الشخصيات القيادية المؤثرة ومبرراتها في صنع قرار التأهيل القيادي في سلطنة عمان، مرتبة حسب النسب المئوية	٤،٢٤
١٢٩	التكرارات والنسب المئوية لمقترحات الشخصيات القيادية ووصاياها المؤثرة في صنع قرار التأهيل القيادي في سلطنة عمان للشباب، مرتبة حسب النسب المئوية	٤،٢٥
١٣١	ما الأسباب والمبررات التي جعلتك من الشخصيات القيادية المؤثرة في هذا المجال؟	٥،١
١٤٩	مقترحات الشخصيات الفاعلين في صنع قرار التأهيل القيادي بسلطنة عمان	٥،٢

## قائمة الرسوم البيانية

الصفحة	الرسم البياني	
	نموذج فعالية الحياة الاجتماعية في صنع قرار التأهيل القيادي النموذج الافتراضي	١٠١
١٥	للدراصة	
٩٥	المدرج التكراري - مستوى صنع قرار التأهيل الاداري	٤٠١
٩٦	الانحدار الخطى - القرار	٤٠٢
٩٨	المدرج التكراري - مستوى صنع قرار التأهيل الاداري	٤٠٣
٩٩	الانحدار الخطى - مستوى صنع قرار التأهيل الاداري	٤٠٤
١٠٢	المدرج التكراري - مستوى صنع قرار التأهيل الاداري	٤٠٥
١٠٣	الانحدار الخطى - مستوى صنع قرار التأهيل الاداري	٤٠٦
١٠٦	المدرج التكراري - مستوى صنع قرار التأهيل الاداري	٤٠٧
١٠٧	الانحدار الخطى - مستوى صنع قرار التأهيل الاداري	٤٠٨

## قائمة الملاحق

- ١٦٩ ملحق (١)  
الاستبانة بعد التحكيم
- ١٧٥ ملحق (٢)  
أسئلة أداة الدراسة (المقابلة Interview)
- ١٧٥ ملحق (٣)  
قائمة بأسماء المحكمين لاستبيان أثر الحياة الاجتماعية في صنع قرار التأهيل القيادي  
بسلطنة عمان
- ١٧٧ ملحق (٤)  
البحوث المنشورة

## قائمة الرموز

REI	المخزن التجريبي العقلاني
RMC	الكلية العسكرية الملكية
RMAS	الأكاديمية الملكية العسكرية الجيش الملكي المغربي
III (PVS-III-R)	مسح الآراء الشخصية
SAI	مقياس تقييم العفوية
LLI	مقياس عمر القيادة
SEM	نمذجة المعادلة المنظمة
NEO-PI-3	مقياس نفسي مقياسي كمي سليم للنموذج خماسي العوامل الخاص بالشخصية
WAIS-IV	مقياس لقياس القدرة الإدراكية (للمصطلحات)
PMBOK	الدليل المعرفي لإدارة المشاريع

الترباني، جهاد. ٢٠١٥. مائة من عظماء أمة الإسلام غيروا مجرى التاريخ. مصر: دار التقوى للطبع والنشر.

الجارودي، ماجدة بنت إبراهيم. ٢٠١١. قيادة التحويل في المنظمات مدخل إلى نظريات القيادة. الرياض: قرطبة للنشر والتوزيع.

الجرب، محمد بن الحسن محمد. ٢٠٠٠. الأنماط الإدارية لمديري المدارس الثانوية وعلاقتها بدافعية المعلمين إلى العمل من وجهة نظر المعلمين. جامعة الملك سعود.

الجعوني، نايف بن منصور. ١٤٣٨ هـ. عظماء لا نعرفهم المملكة العربية السعودية: مكتبة الملك فهد الوطنية. الإصدار ط. ٤.

حسن، ماهر محمد صالح. ٢٠٠٤. القيادة أساسيات ونظريات ومفاهيم. عمان، الأردن: دار كندى للنشر والتوزيع. الطبعة الأولى.

حمائل، عبد عطا الله. ٢٠١٢. القيادات التربوية ومتطلبات تأهيلها لمواجهة مستجدات العصر. جامعة القدس المفتوحة.

حمدان، محمد زياد. ١٩٨١. غياب الأب وأثره في تطور شخصية الطفل. مجلة المعلم العربي (٣)، الصفحات ٢٥-١٨.

خطاب، محمود شيت. ١٩٦٠. الرسول القائد. بغداد: دار مكتبة الحياة ومكتبة النهضة. الطبعة الثانية. الخيري، أسامة. ٢٠١٢. الجديد في القيادة الإدارية. عمان: دار الراية للنشر والتوزيع.

خيري، مجد الدين. ١٩٩٩. الأسرة والأقارب دراسة ميدانية على عينة من الأسر النواة في مدينة عمان. مجلة العلوم الاجتماعية (٥٣).

دومند، هيلفا. ١٩٩٤. اتخاذ القرارات الفعالة، دليلك العملي في الإدارة. (ترجمة) مصطفى إدريس. الرياض، المملكة العربية السعودية: مطابع أطلس للأوفست.

الرشودي، محمد ٢٠٠٢. المهارات القيادية لدى ضباط الشرطة وعلاقتها بفعالية أدائهم الوظيفي. الرياض: جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

الرواحي، طلال حمد. ٢٠١٨. ما بعد القرار. سلطنة عمان: دار أمجاد الإسلام.

رواشدة، علاء. ٢٠١٣. اتجاهات الطلبة نحو ظاهرة العنف المدرسي: دراسة ميدانية تحليلية في علم الاجتماع التربوي. أبحاث اليرموك، ٢٧ (٢)، الصفحات ١٦٤٩-١٧٢٠.

زايد، فهد. ٢٠١٣. فن القيادة: كيف تكون قائداً ناجحاً. عمان، الأردن: دار يافة العالمية للنشر.

الزبير بن عون. ٢٠١٣. التنشئة الاجتماعية. التطبيع الاجتماعي. تم الاسترداد من مقالاتي:

<http://www.maqalaty.com/٤٠٩٨٦.html>



التصفح في: ٢٠ أكتوبر ٢٠١٨.

السويدان، طارق. ٢٠٠١. القيادة في القرن الحادي والعشرين. القاهرة: مؤسسة الرسالة.  
شبايك، روؤف. ٢٠١٠. ٢٥ قصة نجاح من البدايات الصعبة والعثرات الصعبة إلى النهايات ناجحة.

الرياض: دار أجيال للنشر والنويع

الشبكة العربية للإدارة. ٢٠١٥. النظرية السلوكية لاتخاذ القرار.

شهاب، شهرزاد محمد. ٢٠١٠. القيادة الإدارية ودورها في تأصيل روابط العلاقات العامة. دراسات  
تربوية (١١)، الصفحات ٩٩-١٣١.

شوقي، ظريف. ١٩٩٢. السلوك القيادي وفعالية الإدارة. القاهرة: مكتبة غريب.

الشوكاني، محمد علي: كتاب: نيل الأوطار: ٩١٥٧. مصر: دار الحديث.

الرقب، صالح حرب. الزيود، محمد صايل. ٢٠٠٨. إنمط التنشئة الاجتماعية الممارسة لدى الأسر الأردنية  
من وجهة نظر الوالدين. دراسات العلوم التربوية، ٣٥ (١)، الصفحات ١٤٤-١٦٦.

الطالب، هشام. ٢٠٠٣. دليل التدريب القيادي. المعهد العالمي للفكر الإسلامي. فيرجينيا، الولايات  
الأمريكية المتحدة: الدار العربية للعلوم.

طبال، رشيد. ٢٠١٥. التنشئة الاجتماعية في الأسرة الجزائرية: الخصائص والوظائف. مجلة العلوم الإنسانية  
والاجتماعية (١٩)، الصفحات ١٩٩-٢٠٨.

الطريف، شوقي. ٢٠٠٣. علم النفس الاجتماعي المعاصر. القاهرة: إيتراك للتوزيع والنشر.

عادل، قاسم. ٢٠٠٣. الوجيز في إدارة الموارد البشرية، عمان، دار وائل للنشر والتوزيع.

عبد الهادي، حسين محمد. ٢٠١١. القيادة الذكية. القاهرة: دار العلوم للنشر والتوزيع.

العبد، جلال ابراهيم. ٢٠٠٤. استخدام الأساليب الكمية في اتخاذ القرارات الإدارية. الإسكندرية: دار  
الجامعة الجديدة للنشر.

عثمان، إبراهيم عيسى. ٢٠٠٨. النظرية المعاصرة في علم الاجتماع. عمان: دار الشروق للنشر والتوزيع.  
الطبعة الأولى.

العجم، إيمان. حسان، أحمد. البداوي، تغريد. ٢٠١٦. الإرشاد التربوي. الأردن: وزارة التربية والتعليم.

عزمه، علاء. ٢٠١٨. نظريات القيادة النظرية الروحية الإلهامية التحفيزية. مجلة الاقتصاد الإسلامي العالمية.

العدد: آيار\مايو <http://giem.kantakji.com> /التصفح في: ١٨ يونيو ٢٠١٦.

العساف، أحمد بن عبد المحسن. ٢٠١١. مهارات القيادة وصفات القائد. الرياض: ديوان مطبوعات  
السعودية.

عمر، محمد أحمد. ٢٠٠٨. التغيير الاجتماعي. بيروت: دار الطليعة.

العواجي، إبراهيم محمد. ٢٠٠٢. الإصلاح الإداري في الوطن العربي. عمان: المنظمة العربية للعلوم الإدارية.

غانم، حجاج. ٢٠٠٦. علم النفس التربوي. القاهرة: عالم الكتب.

الفقي، إبراهيم. ٢٠١٣. في القيادة الفعالة، مفتاحاً تأخذك إلى القمة، الجيزة، مصر: الرابطة للنشر والتوزيع.  
القحطاني، سالم سعيد. ٢٠٠٨. القيادة الإدارية، التحول نحو نموذج القيادة العالمي. الرياض: مكتبة الملك فهد الوطنية. (١).

القحطاني، مسفر ظافر عايش. ٢٠٠٣. برامج التأهيل القيادي في الكليات العسكرية ودورها في بناء المهارات القيادية. أكاديمية نايف للعلوم الأمنية.

كارالأي، بيكارد. ٢٠٠٢. الأسلوب الأمثل لتنمية احترام الذات لدى الطفل. الرياض: مكتبة جرير.

كردي، علي. ٢٠١١. الإدارة والقيادة. القاهرة: وادي النيل للتنمية البشرية.

الكرياني، سعد سعود. ٢٠١٢. كيف أصبحوا عظماء؟ الرياض، السعودية: العبيكان للنشر. الطبعة الثانية.

كلية الملك عبد العزيز الحربية. ١٩٩٨. التقويم الزمني لكلية الملك عبد العزيز الحربية.

<http://kama.edu.sa> \_التصفح في ٢٠ فبراير ٢٠٢٠.

كورتوا. ١٩٩٩. الطريق إلى القيادة وتنمية الشخصية. (ترجمة) سالم العيسى. دمشق: دار علاء الدين للنشر.

محفوظ، محمد جمال الدين. ١٩٨٨. سنة الرسول صلى الله عليه وسلم في القيادة وإدارة الحرب. مجلة مركز بحوث السنة والشيوخ (٣).

مرعي، محمد. ٢٠٠٠. دليل المديرين في قيادة الأفراد وفرق العمل. دمشق: دار الرضا للنشر.

نشوان، حسن عبد الحميد أحمد. ٢٠١٠. القيادة دراسة في علم الاجتماع النفسي والإداري والتنظيمي. الإسكندرية: مؤسسة شباب الجامعة.

النصر، هيا. ٢٠١٣. إعداد الشباب لتولي دفعة القيادة. مجلة المؤسسة (٥١).

النعيمي، بلقيس. ٢٠١٠. صناعة القرار التربوي. العراق: مجلة الدراسات التربوية. وزارة التربية والتعليم (١٠).

النمر، سعود بن محمد. خاشقجي، هاني يوسف. محمود، محمد فتحي. حمزاي، محمد سيد. ٢٠٠٦.

الإدارة العامة: الأسس والوظائف. الرياض: مكتبة الشقري.

النوافلة، محمد توفيق. ٢٠٠١. الصفات الشخصية وسمات السلوك القيادي عند الخليفة عمر بن الخطاب. عمان: دار مجدلاوي للنشر والتوزيع.

نوري، أحمد. ٢٠١١. عملية صنع القرار في السياسات الخارجية. الأردن: دار زهران.  
النيال، مایسة. عبد الله، هشام. ١٩٩٧. أساليب مواجهة ضغوط أحداث الحياة وعلاقتها ببعض  
الاضطرابات الانفعالية لدى عينة من طلاب وطالبات جامعة قطر. مجلة قطر. المؤتمر الدولي الرابع  
لمركز الارشاد النفسي (الارشاد والمجال التربوي). جامعة عين شمس.  
هارت، مايكل. ٢٠١٠. المئة الأوائل. (ترجمة) خالد أسعد عيسى وأحمد غسان سبانو. بيروت: دار قتيبة  
للطباعة والنشر.

الوردي، علي. ٢٠١٧. خوارق اللاشعور أو أسرار الشخصية الناجحة (الإصدار ط. ٥). بيروت: شركة  
دار الورق للنشر المحددة.

وزارة الإعلام. ٢٠١٦. كلمات وخطب صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد، تجميع وزارة الإعلام  
بسلطنة عمان. وزارة الإعلام، البوابة الإعلامية، سلطنة عمان، <https://www.omaninfo.om/>  
التصفح في: ٢٤ فبراير ٢٠٢٠.

وظفة، علي أسعد. ٢٠٠١. واقع التنشئة الاجتماعية واتجاهاتها: دراسة ميدانية عن محافظة القنيطرة  
السورية. مركز الإمارات للدراسات والبحوث.

### رسائل الدكتوراه والماجستير والبحوث العلمية:

آل الشيخ، جواهر عبد الله. ١٩٩٠. صراع الدور لدى المرأة السعودية العاملة وعلاقته بمستوى الطموح  
وعلاقته بمستوى الطموح. رسالة ماجستير. جامعة الملك سعود.  
بهتون، نصر الدين. ٢٠٠٨. الوضع الاقتصادي للأسرة وأثره في التنشئة الاجتماعية للطفل المتخلف  
ذهنياً. رسالة ماجستير. جامعة العقيد الحاج الخضر.

التويجري، أسماء. ٢٠٠٢. المتغيرات الاجتماعية المحددة لمستويات وإنمات الطموح الاجتماعي. رسالة  
دكتوراه. جامعة الملك عبد العزيز.

الدرويش، دلال. ٢٠١٢. مستوى صنع القرار الأخلاقي لدى مديري المدارس المتوسطة في دولة الكويت  
وعلاقته بمستوى الولاء التنظيمي للمعلمين من وجهة نظرهم. رسالة ماجستير. جامعة الشرق  
الأوسط.

سندي، أزهار. ٢٠١٢. إسهام الأسرة في تنمية الشخصية القيادية لدى الطفل من منظور التربية  
الإسلامية. رسالة ماجستير. جامعة أم القرى.

عبد المولى، عصام. ٢٠١٥. نظرية القيادة النبوية التحويلية دراسة مقارنة للانعكاسات على ممارسات القيادة في منظمات الأعمال العربية . رسالة ماجستير. جامعة الشرق الأوسط.

العتيبي، بشر. ١٩٩٩. علاقة الثقافة القيادية باتخاذ القرارات في الأجهزة الأمنية: دراسة مسحية على ضباط قوى الأمن الخاص بوزارة الداخلية. رسالة ماجستير. جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

العتيبي، بندر محمد. ٢٠٠٨. اتخاذ القرار وعلاقته بكل من فاعلية الذات والمساندة الاجتماعية لدى عينه من المرشدين الطلابيين بمحافظة الطائف. رسالة ماجستير. جامعة أم القرى.

العمرو، علي بن عبدالله بن علي. ١٩٨٧. خواص وسمات القائد الأمني. رسالة ماجستير. الرياض: جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

العوران، حسن جمال. ٢٠١٢. الضغوط الاجتماعية لدى لاعبي بعض المنتخبات الوطنية الأردنية. المجلة الدولية التربوية المتخصصة، ١ (١١)، الصفحات ٧٧٨-٨٠٠.

الغبوي، ناصر سعدي ضيف الله. ٢٠٠٣. علاقة النمط القيادي بأداء الأطباء في المستشفيات العسكرية والمدنية، دراسة مقارنة بين مستشفى الملك فهد للحرس الوطني ومجمع الرياض الطبي. رسالة ماجستير. أكاديمية نايف العربية للعلوم الأمنية، قسم العلوم الإدارية.

القحطاني، صالح. ٢٠٠٧. الضغوط الاجتماعية وضغوط العمل وأثرها على اتخاذ القرارات الإدارية. رسالة ماجستير. جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

القحطاني، مسفر بن حسن. ٢٠٠٥. أثر البيئة الاجتماعية على الدعوة. رسالة ماجستير. جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية.

القرعان، عبد الجليل. ٢٠٠٣. أثر برنامج تعليمي مستند لنظرية ستيرنبرغ الثلاثية لتحسين مستوى اتخاذ القرار لدى طلبة الصف الأول الثانوي (أدي/علمي). رسالة دكتوراه. جامعة عمان العربية.

ناصر بن علي ناصر. ٢٠١١. تنمية المهارات القيادية للعاملين وعلاقتها بالأداء الوظيفي في مجلس الشورى السعودي. رسالة ماجستير. جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية.

## المراجع الأجنبية

AlHashemi, S.I (٢٠٠٦). *Leadership & Emotional Intelligence, A Study of Bahraini Managers*. Thesis (PhD). Napier University. Edinburgh. Scotland.

AlHashemi, S.I (٢٠١٧). Management profession and culture in transition: A case of Oman, TĒKHNE - Review of Applied Management Studies ١٥, ١٠٨-١١٦. <https://doi.org/10.1016/j.tekhne.2017.11.003>

التصفح في ٥ أكتوبر ٢٠١٨.

AlHashemi, Suhaila E. (June, ٢٠١٣). Challenges Facing Omani Managers in the Public Sector, The Role of Change and Culture, *International Forum of Researchers, Students and Academician, International Business Review (IBR)*, ٣ (٢), pp ١٩٠-١٩٧.

Ali, A.J. (١٩٩٠). Decision-Making Style, Individualism, and Attitudes Towards Risk of Arab Executives. *International Studies of Management & Organization*, ٢٣ (٣) pp ٥٣-٧٣.

AlShazli, Karim (٢٠١٤) Make yourself a Brand, Egypt Dar AlAKaal for Publishing.

Azemi, Ferid, (٢٠١٧). The Role of Leadership in Community Partnership, Organizational Changes and Decsion-Making Process in Addressing Crime Issues, and Terrorism, *Eurasian Journal of Social Sciences*. ٥(٣), ١٩-٢٣, DOI: ١٠.١٥٦٠٤/ejss.٢٠١٧.٠٥.٠٣.٠٠٣.

Bergmann, J., J. Rentsch, E. Small, S. Davenport, and S. Bergman (٢٠١٢). The Shared Leadership Process in Decision-Making Teams. *The Journal of Social Psychology*. ١٥٢ (١). ١٧-٤٢.

Bergmann, J., J. Rentsch, E. Small, S. Davenport, and S. Bergman (٢٠١٢). The Shared Leadership Process in Decision-Making Teams. *The Journal of Social Psychology*. ١٥٢ (١). ١٧-٤٢.

Blotz, T (٢٠١١) Steve Jobs and the Power of Self-Actualization, <https://timothyblotz.com/2011/10/10/steve-jobs-and-the-power-of-self-actualization/>.

التصفح في: ٢٢ سبتمبر ٢٠١٧

Campbell, D. and Campbell, K. (٢٠١١). Impact of Decision-Making Empowerment on Attributions of Leadership. *Military Psychology*. ٢٣ pp. ١٥٤-١٧٩.

Canfield, Jack. (٢٠١٥). *The Success Principles, How to get from where you are to where you want to be*. USA. Harper Collins Publishers.

Carlyle, Thomas. (٢٠١٥). *On Heroes and Hero Worship and the Heroic in History*. Createspace Independent Publisher.

- Chen, J. & Silverthorne, C. ٢٠٠٥. Leadership effectiveness: Leadership style, and employee readiness". *Leadership & Organizstion Development Journal*. ٢٦ (٤) pp. ٢٨٠-٢٨٨.
- Churchill, David. ٢٠٠٠. *The British Army and the War against Germany 1919-1945*.
- Danylova, Tetiana & Salata, Halyna. ٢٠١٧. Worldview Aspects of Leadership Phenomenon: Problem Statement. *Traektorîa Nauki*. Vol ٣, Iss ١١, Pp ٣٠٠١-٣٠٠٥.
- Demuth, Patricia Brennan. ٢٠١٣) Who is Bill Gates? New York, Grosset & Dunlap.
- Denham, Susanne A.; Renwick, Susan M. & Holt, Robert W. ١٩٩١. "Working and play together prediction of preschool social emotional Competence from motherchild Interaction". *Child Development*. ٦٢, New York. Derham.
- Eidles-Maoz, M. ٢٠٠٦. *Personality and decision making style: The effect of hardiness and spontaneity* (١٤٣١٥١١). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (٣٠٤٩٢٦٣١٧).
- Enright, Murphy; Pam, Ploetz & Meghan, Swarthout. (٢٠١٨). Complex times: Leaders thinking and acting differently. *American Journal of Health-System Pharmacy*. ١/١٥/٢٠١٨, ٧٥ (٢), p٣٩-٤٢.
- Flaming, S. C. ٢٠٠٧. *Leadership of risk decision making in a complex, technology organization: The deliberative decision making model* (٣٢٨٣٧٨٢). Available from ProQuest Central. ProQuest Dissertations & Theses Global. (٣٠٤٧٢٠٠٤٣).
- Heller, F .١٩٩٢. *Decision-Making and Leadership*. London: Cambridge University Press.  
<http://www.moe.gov.jo/Departments/DepartmentsMenuDetails.aspx?MenuID=٧٥٨&DepartmentID>
- التصفح في: ٢٢ سبتمبر ٢٠١٧
- Isaacson, W. ٢٠٠١. Steve Jobs. New York. Simon & Schuster.
- Jabeen, S. and Muhmmad, M. ٢٠٠٣. *Speed Akhtar Decision Making Styles of University Leadership*. The Dialogue ٢٧٤ Volume VIII.
- Juma, Nouf Bin. ٢٠١٧. Perception of Employees in the Effects of Decision-Making and Leadership Styles on Relationships and Perceived Effectiveness in King Saud University Development Context International Education Studies. ١٠ (١) Canadian Center of Science & Education.
- Keating, B. L. ٢٠١٥. *Follower behavioral characteristics associated with exemplary and bad leadership types* (٣٧٠٨٩٣٣). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (١٦٩٨٢٤٤٦١٧).
- Marion, R. ٢٠٠٢. *Leadership in education: Organizational theory for the practitioner*. New Jersey. Merrill Prentice Hall.

Megheirkouni, Majd (٢٠١٨). Leadership and Decision-Making Styles in Large-Scale Sporting Events, USA, *Event Management*, ٢٢, pp. ٧٨٥-٨٠١. DOI: <https://doi.org/10.3727/152099018X152990098761162>, [www.cognizantcommunication.com](http://www.cognizantcommunication.com)

التصفح في: ٢٢ سبتمبر ٢٠١٨

Metha, P. H. (٢٠٠٧). *The endocrinology of personality, leadership, and economic decision making* (٣٢٨٣٨٣٨). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (٣٠٤٨٣١٧٠٤). Retrieved from <http://search.proquest.com/docview/304831704?accountid=27070>

Nilsen, D. (١٩٩٥). *An investigation of the relationship between personality and leadership performance* (٩٦١٢٩٩٨). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (٣٠٤٢٢٢٦١٦).

Palmira Faraci, Michael Lock, Robert Wheeler (٢٠١٣) Assessing leadership decision-making styles: psychometric properties of the Leadership Judgement Indicator, Dove Medical Press Limited.

Prince, A. L. (٢٠١٥). *Examining the relationship between leadership decision making styles and personality type within the department of defense* (٣٧٤٥٥٨٧). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (١٧٥٧٨٠٨٢١١).

Reid, W. E. (٢٠١٢). *The relationship between perceived leadership styles and decision-making styles* (٣٥٤٧٠٣٦). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (١٢٦٨١٥٧٧٥١).

Schell, William J. (٢٠١٠). *What makes a transformational leader: An investigation into the antecedent experiences of transformational leaders* (٣٤١٠٧٨٣). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (٥٢٠٤٤٣٧٠٧). Retrieved from <http://search.proquest.com/docview/520443707?accountid=27070>

التصفح في ٥ أكتوبر ٢٠١٨.

Simplican, S. C., Leader, G., Kosciulek, J. & Leahy, M. (٢٠١٥). "Defining social inclusion of people with intellectual and developmental disabilities: An ecological model of social networks and community participation". *Research in developmental disabilities*, ٣٨, ١٨-٢٩.

Stogdill, Ralph R. ١٩٧٤. *Handbook of leadership: A survey of theory and research*. New York: The Free Press.

Tetzeli, R. & Schlender, B. ٢٠١٥. *The Steve Jobs You Didn't Know: Kind, Patient, And Human*. Fast Company. Available at: <https://www.fastcompany.com/3042432/the-steve-jobs-you-didnt-know-kind-patient-and-human>.

التصفح في ٥ أكتوبر ٢٠١٨.

Thomas, Bob (١٩٩٤) *Walt Disney, An American Original*, The Walt Disney Company, USA.

Toth, P. A. (٢٠١٢). *Project leadership and the PMBOK® guide* (٣٤٥٣٣٠٣). Available from ProQuest Central; ProQuest Dissertations & Theses Global. (٨٦٦٣٣٥٧٤). <http://search.proquest.com/docview/٨٦٦٣٣٥٧٤?accountid=٢٧٥٧٥>

التصفح في: ٣ مارس ٢٠١٨

Trupin, S. and Marais, M. (٢٠٠٤). "Decision-making: Theory and practice". *Orion journals*. ٢٠ (٢) pp. ١٤٣-١٦٠.

TSA, Yafang (٢٠١١) Relationship between Organizational Culture, Leadership Behavior and Job Satisfaction. BMC Health Services Research, <https://bmchealthservres.biomedcentral.com/articles/10.1186/1472-6963-11-98>

التصفح في ٢٠ أكتوبر ٢٠١٩.

Van Dyke, D. (٢٠١٢). *The five-factor model as predictor of performance on decision-making tasks* (١٥٢٠١١٠). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (١١١٣٣٨٤٨١٧).

Watson, J. B. (٢٠١٤). *Making good decisions: The role of team personality diversity and group polarization* (٣٥٨١٧٢١). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (١٦١٢٩١٦١٤٤).

Wu S, Sun Q (٢٠١٤). "Computer Simulation of Leadership, Consensus Decision Making and Collective Behaviour in Humans". *PloS ONE* 9(1): e٨٠٦٨٠. Doi:١٠.١٣٧١/journal.pone.٠٠٨٠٦٨٠

Zimmerman, Pter B. & Kanter, Rosabeth Moss (٢٠١٢) Decision making for Leaders. A Synthesis of ideas from the Harvard University Advanced Leadership Initiative Think Tank, March ٢٩-٣١, ٢٠١٢, Cambridge MA